

**“СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ НА БЕЛОДРОБНИ  
БОЛЕСТИ – ТРОЯН” ЕООД**

---

**ЗАПОВЕД**

**№56**

**гр.Троян, 04.03.2022 г.**

На основание чл. 17, ал. 3 от Наредба №1 от 2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и чл.91, ал.1,2 и 3 от КТ,

**НАРЕЖДАМ:**

**ОБЯВЯВАМ** конкурс за длъжността - Лекар, специализант по „Пневмология и фтизиатрия“

**1. Изисквания към кандидатите:**

- да притежават придобита образователно - квалификационна степен „Магистър” по медицина;
- да са членове на Български лекарски съюз;
- да не са осъждани, с влязла в сила присъда за умишлени престъпления от общ характер.
- Придобит трудов стаж – предимство

**2. Начин на провеждане на конкурса:**

**Конкурсът ще се проведе на 2 (два етапа)**

1. По документи
2. Събеседване с кандидата.

**3. Необходими документи:**

- Заявление за участие в конкурс – свободен текст;
- Автобиография - европейски формуляр.
- Ксерокопие на дипломата за придобита образователно - квалификационна степен „Магистър” по медицина, заверена с текст „Вярно с оригинала”.
- Удостоверение за членство в Български лекарски съюз,
- Удостоверение за трудов стаж (ако има такъв).
- Медицинско свидетелство (за постъпване на работа).
- Свидетелство за съдимост.

**4. Провеждане:**

*Етап 1: Кандидатите за обявената длъжност подават необходимите документите в посочения срок. Комисията, определена със заповед от Управителя на лечебното заведение в деня на провеждане на конкурса, разглежда представените документи и допуска или не допуска кандидата до 2 ри етап от провеждане на конкурса - събеседване.*

*Етап 2: Събеседване с допуснатите кандидати: всеки кандидат изтегля по два въпроса от конспект обявен на интернет страницата на болницата (конспектът се изготвя от определяния със заповед ръководител на специалистите д-р Мирослав Субашки) Дават се 30 мин. за подготовка и кандидатът отговаря на въпросите пред комисията. Поредността на представянето на кандидатите е съгласно поредността на входящите документи Процедурата за оценяване на кандидатите включва: По 1-ви етап-средна аритметична оценка от семестриалните изпити и държавните изпити на база представената диплома. По 2-ри етап - средна аритметична оценка от оценките на всеки член на комисията по двата въпроса, които е изтеглил кандидата. Окончателното класиране се извършва по средната аритметична оценка от 1-ви и 2-ри етап. При равен резултат предимство ще има кандидатът с трудов стаж. Комисията изготвя протокол за работата си и го представя на управителя, като предлага спечелилия кандидат за сключване на договор.*

Документите се подават в срок от тридесет календарни дни от датата на обявяване на конкурса /до 04.04.2022г. включително/ в отдел “Човешки ресурси” на „СБАЛББ-Троян“ ЕООД. С оглед извънредното положение документите могат да бъдат изпратени и по куриер на адрес на болницата.

Конкурсът ще се проведе на 06.04.2022 г. от 09:30 часа в конферентната зала на „СБАЛББ-Троян“ ЕООД

Настоящата заповед да се доведе до знанието на служител „Човешки ресурси”, ръководител на специалистите д-р Мирослав Субашки, да се качи на интернет страницата на болницата заедно с конспекта, да се изготви обява и същата да се публикува в интернет сайта на болницата и изпрати до две електронни медии.

Д-Р Цветомила Дудевска, д.м. \_\_\_\_\_/П/\_\_\_\_\_  
Управител на “СБАЛББ-Троян”ЕООД